



**Teisinės socialinio verslo KKI sektoriuje plėtros prielaidos:  
verslo ir intelektinės nuosavybės teisė. Socialinės  
atskirties mažinimo ir lygių galimybių principai.**

# TEISINĖS FORMOS PASIRINKIMAS



INDIVIDUALI  
VEIKLA



PELNO SIEKIANČIO  
JURIDINIO  
ASMENS  
STEIGIMAS



PELNO  
NESIEKIANČIO  
JURIDINIO  
ASMENS  
STEIGIMAS



VIENKARTINĖS  
PASLAUGŲ  
SUTARTYS

---

# INDIVIDUALI VEIKLA



## INDIVIDUALI VEIKLA SU PAŽYMA

**Individualios veiklos pažyma** - tai dokumentas, kuris patvirtina, kad asmuo yra įregistravęs vykdomą veiklą VMI ir gali verstis pažymoje nurodyta veikla.

Pagal išduotą individualios veiklos pažymą galima vykdyti bet kokio pobūdžio veiklą, išskyrus ribojamą įstatymų ir kurią gali vykdyti tik įmonės.

## INDIVIDUALI VEIKLA SU VERSLO LIUDIJIMU

**Verslo liudijimas** - tai dokumentas, kuris patvirtina, kad asmuo yra sumokėjęs fiksuoto dydžio pajamų mokestį (nepriklausantį nuo gaunamų pajamų dydžio) ir gali verstis tam tikra veikla.

Pagal verslo liudijimą galima verstis tik tam tikromis individualios veiklos rūšimis.

# INDIVIDUALIOS VEIKLOS RŪŠIŲ PALYGINIMAS



## INDIVIDUALIOS VEIKLOS PAŽYMA

GPM mokamas pasibaigus mokestiniam laikotarpiui nuo apmokestinamųjų pajamų.

Veiklos laikotarpis neribotas.

Galima įdarbinti darbuotojus.



## VERSLO LIUDIJIMAS

Fiksuoto dydžio GPM mokestis sumokamas iš anksto (nepriklausantis nuo gautų pajamų dydžio).

Ne trumpiau nei 5 d. ir ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Išimtis – 1 d. prekybai.

Galima į verslo liudijimą įrašyti vieną artimą asmenį, bet tai nebus jo įdarbinimas.

# PELNO SIEKIANTYS JURIDINIAI ASMENYS



## INDIVIDUALI ĮMONĖ

- Neribotos atsakomybės juridinis asmuo;
- Savininkas paprastai yra juridinio asmens vadovas;
- Nėra įstatinio kapitalo reikalavimo;
- Paprasta išsiimti pelną.



## MAŽOJI BENDRIJA

- Ribotos atsakomybės juridinis asmuo;
- Gali steigti ne daugiau 10 fizinių asmenų;
- Nėra reikalavimo dėl įstatinio kapitalo;
- Darbo sutartys sudaromos tik su ne bendrijos nariais.



## UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ

- Ribotos atsakomybės juridinis asmuo;
- Įstatinis kapitalas > 2500 EUR;
- Savininkai - akcininkai;
- Papildomų lėšų pritraukimo galimybės.



## AKCINĖ BENDROVĖ

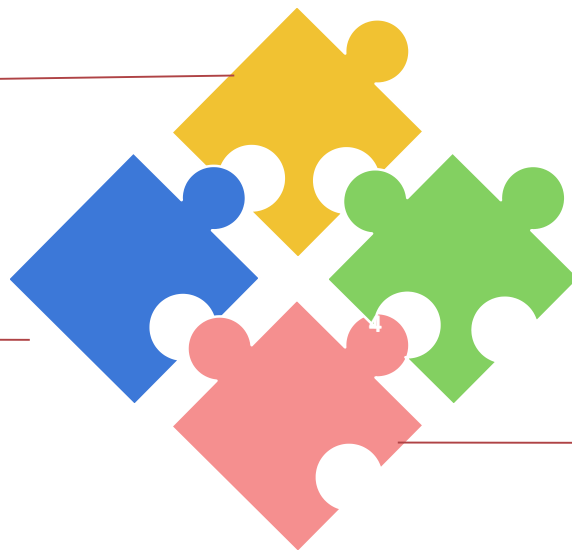
- Ribotos atsakomybės juridinis asmuo;
- Įstatinis kapitalas > 25 tūkst. EUR;
- Akcijos gali būti platinamos/prekiaujama viešai.

## PELNO NESIEKIANČYS JURIDINIAI ASMENYS (VIEŠOJI ĮSTAIGA)



**Gali vykdyti komercinę veiklą,  
gauti paramą iš juridinių  
asmenų ir 2% paramą iš  
gyventojų (GPM)**

**Ribota civilinė atsakomybė**



**Nėra įstatinio kapitalo  
reikalavimo**

**Pelnas negali būti  
išmokamas dalininkams;  
Nėra galimybės pertvarkyti  
į MB ar UAB**

---

# VŠĮ, MB, UAB STEIGIMAS



VEIKLOS SRITYS

VARDŲ REZERVACIJA

ELEKTRONINIS PARAŠAS

ĮNAŠŲ DYDŽIAI

BUVEINĖS ADRESAS

KIEK TAI KAINUOS?

---

## PASLAUGŲ SUTARTYS



- Paslaugų sutartimi viena šalis (paslaugų teikėjas) įsipareigoja pagal kitos šalies (kliento) užsakymą suteikti klientui tam tikras nematerialaus pobūdžio (intelektines) ar kitokias paslaugas, nesusijusias su materialaus objekto sukūrimu (atlikti tam tikrus veiksmus arba vykdyti tam tikrą veiklą), o klientas įsipareigoja už suteiktas paslaugas sumokėti.
- Paslaugų sutartis vs darbo sutartis.





# RIZIKŲ VERTINIMAS IR VALDYMAS



Rizikos veiksnių pavyzdžiai, Stasitytė V.,  
Aleksienė L., 2015

---

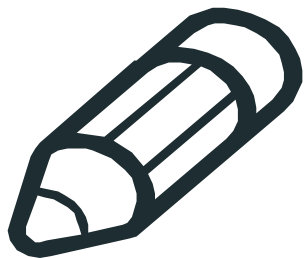
# INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS APSAUGA



Objektai sukurti protinės, kūrybinės veiklos dėka ar atsiranda iš su ja susijusios veiklos yra nematerialaus pobūdžio bei nematerialiu turtu - intelektine nuosavybe.

---

# INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS APSAUGA



## AUTORIŲ TEISĖ

Autorių teisės atsiranda nuo to momento, kai sukuriamas kūrinys ir jis išreiškiamas objektyvia forma (gretutinės teisės atitinkamai – atlikėjo - nuo atlikimo ir pan.), nereikia atlikti jokių formalumų, valstybės institucijos neturi išduoti jokių papildomų specialių aktų, tuo tarpu daugelio pramoninės nuosavybės teisių atveju, teisės atsiranda tik įregistravus atitinkamą pramoninės nuosavybės objektą atitinkamoje institucijoje ir gavus oficialų patvirtinimą.



## PRAMONINĖS NUOSAVYBĖS TEISĖ



- Teisės į literatūros, mokslo ir meno kūrinius (**autorių teisės**);
- Atlikėjų teisės į atlikimus, fonogramų gamintojų teisės į fonogramas, transliuotojų teisės į transliacijas, audiovizualinio pirmojo įrašo gamintojo teisės į audiovizualinį pirmąjį įrašą (**gretutinės teisės**).

---

## PRAMONINĖS NUOSAVYBĖS TEISĖ



- Teisės į patentus;
- Teisės į pramoninį dizainą;
- Teisės į prekių ženklus ar žymenis;
- Teisės į kitus pramoninės nuosavybės objektus (pvz., know how);
- Apsauga nuo nesąžiningos konkurencijos ir kt.



Visi darbdaviai privalo įgyvendinti lygias galimybes darbe.

Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus naujos redakcijos Lietuvos Respublikos darbo kodeksui, visiems darbdaviams įtvirtinama pareiga įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus, o organizacijų, kuriose dirba daugiau nei 50 darbuotojų, darbdaviai privalo priimti ir paskelbti lygių galimybių politikos ir jos vykdymo priežiūros priemones.

## \_\_\_\_\_ Darbuotojų lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais (DK 26 str. 1 d.)



1. Darbdavys privalo įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Tai reiškia, kad esant bet kokių darbdavio santykių su darbuotojais tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, išskyrus atvejus dėl asmens išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų dirbantiems religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais yra draudžiami.

# Darbuotojų lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais (DK 26 str. 2 d.)



2. Įgyvendindamas lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus, darbdavys, neatsižvelgdamas į lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, amžių (...) privalo:

- 1) priimdamas į darbą, taikyti vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas;
- 2) sudaryti vienodas darbo sąlygas, galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, taip pat teikti vienodas lengvatas;
- 3) naudoti vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus;
- 4) už tokį patį ir vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį;
- 5) imtis priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;
- 6) imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą (...)